



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

30.12.2019

г. Оренбург

№ 1048-кн

Об осуществлении единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам (учителям), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области

В целях реализации статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», во исполнение перечня поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию, утвержденного Президентом Российской Федерации от 27 февраля 2019 года № Пр-294, с учетом методических рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации от 27 сентября 2019 года № ВБ-13/08 Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Определить:

1.1. Министерство образования Оренбургской области уполномоченным органом исполнительной власти Оренбургской области по организации и осуществлению предоставления единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам (учителям), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области (далее – единовременные компенсационные выплаты).

1.2. Государственное бюджетное учреждение «Региональный центр развития образования Оренбургской области» региональным оператором, ответственным за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат.

2. Утвердить:

2.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам (учителям), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области, согласно приложению № 1.

2.2. Порядок предоставления, расходования единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам (учителям), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области, и возврата педагогическими работниками (учителями) единовременных компенсационных выплат согласно приложению № 2.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике – министра здравоохранения Оренбургской области.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение № 1
к постановлению
Правительства области
от 30.12.2019 № 1048-пп

Положение

о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам
(учителям), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам (учителям), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города (далее – населенный пункт) с населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области (далее – единовременная компенсационная выплата), и разработано в рамках реализации государственной программы «Развитие системы образования Оренбургской области», утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 29.12.2018 № 921-п, предусматривающей мероприятия, направленные на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – общеобразовательная организация), в населенных пунктах с населением до 50 тысяч человек, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

2. Контактная информация об уполномоченном органе исполнительной власти Оренбургской области по организации и осуществлению предоставления единовременных компенсационных выплат учителям (далее – уполномоченный орган) и региональном операторе, ответственном за регистрацию заявлений и пакетов документов педагогических работников (учителей) для проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области (далее – конкурсный отбор), размещается на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – www.minobr.orb.ru и www.rcro56.ru.

II. Формирование перечня вакантных должностей

3. Уполномоченный орган формирует перечень вакантных должностей педагогических работников (учителей) в общеобразовательных

организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей) на очередной финансовый год, который утверждается приказом уполномоченного органа и размещается на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на официальном сайте регионального оператора не позднее 10 января года проведения конкурсного отбора.

4. Перечень вакантных должностей формируется с учетом формы федерального статистического наблюдения № ОО-1, демографической и социально-экономической перспективы населенного пункта и на основе информации, представленной органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Оренбургской области (далее – муниципальные образования) о наличии потребности в восполнении вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тысяч человек, подписанной главой муниципального образования.

5. В одной общеобразовательной организации по результатам проведенного конкурсного отбора подлежит замещению не более трех вакантных должностей независимо от общего количества вакантных должностей в общеобразовательной организации.

III. Условия участия в конкурсном отборе и порядок подачи заявлений и пакетов документов педагогических работников (учителей)

6. К участию в конкурсном отборе допускаются:

а) в основной период проведения конкурсного отбора:

учителя, работающие в общеобразовательных организациях населенных пунктов с населением более 50 тысяч человек;

педагогические работники (учителя), имеющие среднее профессиональное или высшее образование по педагогической специальности и не работающие по педагогической специальности в течение последних 3 и более лет;

учителя, которые сокращены в 2019 году или подлежат сокращению в 2020 году в связи с реорганизацией или ликвидацией общеобразовательной организации (или филиала);

б) в дополнительный период проведения конкурсного отбора:

выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, получившие среднее профессиональное или высшее образование по педагогической специальности в текущем году проведения конкурсного отбора.

7. Условиями участия в конкурсном отборе педагогических работников (учителей), указанных в пункте 6 настоящего Положения (далее – претенденты), представивших документы, указанные в пункте 9 настоящего Положения, являются:

а) наличие среднего профессионального или высшего образования по педагогической специальности;

б) соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

в) возраст до пятидесяти пяти лет включительно на момент подачи документов на участие в конкурсном отборе.

8. К участию в конкурсном отборе не допускаются граждане, претендующие на замещение вакантной должности в общеобразовательной организации, которая находится в том же муниципальном образовании, что и место основной работы и (или) место жительства претендента, а в случае если претендент не трудоустроен – место предыдущей работы за последний год или место жительства.

9. Для участия в конкурсном отборе претенденты представляют региональному оператору следующие документы:

заявление на участие в конкурсном отборе по форме, утвержденной приказом уполномоченного органа;

заверенные в установленном порядке копии:

документа, удостоверяющего личность претендента;

документа об образовании;

трудовой книжки (при наличии);

свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

согласие претендента на обработку персональных данных;

согласие на переезд в населенный пункт с населением до 50 тысяч человек по форме, установленной приказом уполномоченного органа.

10. Дополнительно представляются заверенные в установленном порядке копии:

документов (при наличии):

подтверждающих наличие квалификационной категории;

о получении дополнительного профессионального образования;

подтверждающих присвоение ученой степени;

подтверждающих участие в научных конференциях;

документа об образовании, полученного по окончании общеобразовательной организации, подтверждающего, что претендент является выпускником указанной общеобразовательной организации, в которой имеется вакантная должность, включенная в перечень вакантных должностей;

уведомления о сокращении, полученного учителем в связи с реорганизацией или ликвидацией общеобразовательной организации (филиала);

иных документов по усмотрению претендента.

Кроме того, претендент вправе предоставить сборники научных статей или скриншоты сайтов, где размещены опубликованные им статьи.

11. Претендент может подать документы, указанные в пунктах 9 и 10 настоящих Правил, только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

12. При поступлении документов, указанных в пунктах 9 и 10 настоящего Положения, региональный оператор осуществляет их регистрацию в реестре поступления документов, форма которого утверждена приказом уполномоченного органа, с указанием даты и времени.

13. Региональный оператор в течение 3 рабочих дней рассматривает документы претендента, указанные в пункте 9 настоящего Положения, соответствие претендента требованиям пункта 6, подпунктов «а» и «в» пункта 7, пункта 8 настоящего Положения и принимает решение о допуске или об отказе в допуске претендента к участию в конкурсном отборе.

14. Основаниями для отказа в допуске претендента к участию в конкурсном отборе являются:

несоответствие претендента требованиям пункта 6, подпунктов «а» и «в» пункта 7, пункта 8 настоящего Положения;

выявление в документах, указанных в пункте 9 настоящего Положения, недостоверных сведений;

представление неполного пакета документов.

15. В случае принятия решения об отказе в допуске претендента к участию в конкурсном отборе региональный оператор в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения уведомляет о принятом решении претендента с указанием основания для отказа.

16. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал о претендентах и реестр поступления документов и представляет секретарю конкурсной комиссии не позднее 7 календарных дней со дня окончания срока приема заявлений и пакетов документов педагогических работников (учителей).

IV. Порядок проведения конкурсного отбора

17. Для проведения конкурсного отбора образуется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии и положение о конкурсной комиссии утверждаются приказом уполномоченного органа.

18. Конкурсный отбор проводится в 2 периода:
основной (с 10 января по 15 мая включительно),
дополнительный (с 16 мая по 30 июля включительно).

18.1. Основной период конкурсного отбора:

Заявления и пакеты документов педагогических работников (учителей) на участие в конкурсном отборе представляются региональному оператору не позднее 15 апреля года, в котором проводится конкурсный отбор.

Заседание конкурсной комиссии проводится в срок не позднее 30 апреля.

Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается всеми присутствовавшими на заседании членами конкурсной комиссии не позднее 2 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии и направляется в уполномоченный орган не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Уполномоченный орган извещает претендентов о результатах отбора не позднее 15 мая путем направления соответствующего уведомления по адресу, указанному в заявлении.

18.2. Дополнительный период конкурсного отбора проводится в случае, если по результатам основного периода конкурсного отбора предполагается замещение менее запланированного количества вакантных должностей в общеобразовательных организациях, на которые предусмотрено финансирование в областном бюджете в текущем финансовом году.

Заявления и пакеты документов педагогических работников (учителей) представляются претендентами региональному оператору с 16 мая по 17 июля года, в котором проводится конкурсный отбор.

Заседание конкурсной комиссии проводится в срок не позднее 24 июля.

Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается всеми присутствовавшими на заседании членами конкурсной комиссии и не позднее 1 рабочего дня после проведения заседания конкурсной комиссии направляется в уполномоченный орган.

Уполномоченный орган извещает претендентов о результатах конкурсного отбора не позднее 30 июля путем направления соответствующего уведомления по адресу, указанному в заявлении.

19. Конкурсная комиссия анализирует документы претендентов на соответствие требованиям подпункта «б» пункта 6 настоящего Положения и проводит конкурсный отбор претендентов в соответствии с условиями, установленными настоящим Положением.

В случае несоответствия претендента квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам конкурсная комиссия принимает решение о невозможности дальнейшего рассмотрения кандидатуры претендента для включения в список победителей конкурсного отбора.

Конкурсная комиссия осуществляет экспертную оценку документов претендентов в соответствии с критериями, указанными в пункте 20 настоящего Положения, по итогам которой каждому претенденту выставляются баллы и формируется рейтинг претендентов.

Решение конкурсной комиссии о формировании списка победителей конкурсного отбора принимается на основании оценочных листов и рейтинга

претендентов, составленных по форме, утвержденной приказом уполномоченного органа.

20. Конкурсный отбор проводится по следующим критериям:

уровень профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам:

среднее профессиональное образование – 5 баллов;

высшее образование – 10 баллов;

возраст претендента на дату подачи заявления и пакета документов на участие в конкурсном отборе:

до 30 лет – 20 баллов;

от 30 лет до 40 лет – 10 баллов;

от 40 до 55 лет – 5 баллов.

Дополнительными критериями для конкурсного отбора являются:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»;

получение претендентом дополнительного профессионального образования;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакантная должность, включенная в перечень вакантных должностей, и планирует работать в указанной общеобразовательной организации;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в научных конференциях, научные статьи и другое);

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет;

непрерывность педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации.

За каждый дополнительный критерий начисляется 5 баллов.

21. В ходе конкурсного отбора конкурсная комиссия, принимая во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании, дополнительно начисляет:

5 баллов – если претендент подал заявление на замещение должности, которая является вакантной более 3 лет;

3 балла – если претендент подал заявление на замещение должности, которая является вакантной от 2 до 3 лет;

1 балл – если претендент подал заявление на замещение должности, которая является вакантной от 1 года до 2 лет.

22. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя конкурсного отбора с учетом

дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становятся дата и время представления документов.

В список победителей конкурсного отбора включаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов.

23. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается выезд (по желанию) в общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

24. Победители конкурсного отбора основного периода его проведения не позднее 15 июня, а дополнительного периода – не позднее 5 августа представляют в уполномоченный орган согласие на переезд в населенный пункт, в котором находится общеобразовательная организация, для замещения вакантной должности из перечня вакантных должностей и заключения трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет по форме, утвержденной приказом уполномоченного органа (далее – согласие).

25. В случае непредставления в установленный срок согласия победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от права на получение единовременной компенсационной выплаты и лишается права участия в конкурсном отборе в течение 2-х последующих лет.

Если победитель конкурсного отбора не представил согласие в уполномоченный орган, право получения единовременной компенсационной выплаты предоставляется следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии согласия следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей конкурсного отбора.

26. В случае если по результатам основного и дополнительного периодов конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакантных должностей в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакантные должности из перечня вакантных должностей.

Осуществить рассмотрение и выбор вакантных должностей предлагается претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакантных должностей доводится до сведения претендентов по адресу, указанному в заявке, не позднее 10 августа.

VI. Результаты конкурсного отбора

27. Список победителей конкурсного отбора утверждается не позднее 15 августа приказом уполномоченного органа, который размещается на сайте www.minobr.org.ru не позднее 2 рабочих дней со дня его подписания.

28. Победители конкурсного отбора обязаны заключить трудовой договор с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет до 1 сентября текущего года включительно.

29. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора на основании письма руководителя общеобразовательной организации. Одновременно конкурсная комиссия предоставляет право получения единовременной компенсационной выплаты следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола заседания комиссии и полученного до 10 сентября текущего года согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

Приложение № 2
к постановлению
Правительства области
от 30.12.2019 № 1048-пп

Порядок

предоставления, расходования единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам (учителям), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области, и возврата педагогическим работниками (учителями) единовременных компенсационных выплат

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает условия предоставления, расходования единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам (учителям) (далее – учитель), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города (далее – населенный пункт) с населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области (далее – единовременная компенсационная выплата), и возврата учителем единовременной компенсационной выплаты.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю, прошедшему конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам (учителям), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Оренбургской области, однократно в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей.

3. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

трудоустройство в образовательную организацию, реализующую программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – общеобразовательная организация) на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение 5 лет по основному месту работы со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период отпуска без сохранения заработной платы сроком более

30 календарных дней, на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации), а также при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю на основании заявления о предоставлении в текущем году единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом министерства образования Оренбургской области (далее – заявление о выплате), заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей, на срок не менее 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом министерства образования Оренбургской области (далее – министерство).

II. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты

5. Учитель не позднее 15 сентября текущего года представляет в министерство заявление о выплате с приложением копии трудового договора с общеобразовательной организацией, заверенной кадровой службой по месту работы.

6. Министерство в течение 30 календарных дней рассматривает заявление о выплате с приложением копии трудового договора с общеобразовательной организацией, заверенной кадровой службой по месту работы, и заключает с учителем трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

7. Трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается между министерством, общеобразовательной организацией и учителем в трех экземплярах.

8. Учитель самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

9. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя, открытый им в банке или иной кредитной организации и указанный в заявлении о выплате, осуществляется министерством до 1 декабря текущего года.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

10. Министерство осуществляет контроль за исполнением учителем обязательства занимать соответствующую должность по основному месту

работы в течение 5 лет с даты заключения трудового договора с общеобразовательной организацией.

11. Общеобразовательная организация по истечении каждого года исполнения обязательства учителем занимать соответствующую должность по основному месту работы в течение 5 лет с даты заключения трудового договора с учителем представляет в министерство подтверждающие документы:

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту работы;

копию трудового договора (с дополнительными соглашениями при наличии), заверенную кадровой службой по месту работы;

справку с места работы (в случае предоставления отпуска без сохранения заработной платы сроком более 30 календарных дней, а также случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации).

Действие трехстороннего договора продлевается на время нахождения учителя в отпуске, предусмотренном статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации, отпуске без сохранения заработной платы сроком более 30 календарных дней.

Изменение действия трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется путем заключения дополнительного соглашения.

12. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктом 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает в полном объеме сумму единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет.

13. Общеобразовательная организация обязана в течение 20 календарных дней с даты досрочного увольнения учителя письменно уведомить министерство о прекращении трудового договора с учителем с приложением копии приказа об увольнении.

14. При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пункте 12 настоящего Порядка, министерство не позднее 10 календарных дней с даты получения письменного уведомления о прекращении трудового договора от общеобразовательной организации направляет учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 дней со дня его получения.

15. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение срока, установленного пунктом 14 настоящего Порядка, единовременная компенсационная выплата подлежит взысканию в судебном порядке.
