



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30.01.2019 № О-11/24
г.Оренбург

┌ О проведении конкурсного ┐
отбора педагогических
работников муниципальной
системы дошкольного
образования, активно
внедряющих современные
образовательные программы и
педагогические технологии

Во исполнение указа Губернатора Оренбургской области от 02.04.2012 № 186-ук «Об учреждении грантов Губернатора Оренбургской области педагогическим работникам муниципальной системы дошкольного образования, активно внедряющим современные образовательные программы и педагогические технологии»

п р и к а з ы в а ю:

1. Поручить государственному бюджетному учреждению «Региональный центр развития образования Оренбургской области» (Федорова Т.В.) организовать прием и экспертизу документов и материалов претендентов на участие в конкурсном отборе педагогических работников муниципальной системы дошкольного образования, активно внедряющих современные образовательные программы и педагогические технологии (далее - конкурсный отбор).

Срок: 01.04.2019 – 31.05.2019

2. Утвердить порядок экспертизы (инструктивно-методические материалы) по критериям конкурсного отбора педагогических работников муниципальной системы дошкольного образования, активно внедряющих современные образовательные программы и педагогические технологии для членов областной конкурсной комиссии (экспертов) конкурсного отбора согласно приложению к настоящему приказу.

3. Главному бухгалтеру министерства образования (Гриневой Е.А.) осуществить финансирование расходов, связанных с проведением конкурсного отбора.

4. Рекомендовать руководителям муниципальных органов осуществляющих управление в сфере образования:

4.1. Информировать подведомственные образовательные организации о проведении конкурсного отбора.

Срок: до 10.02.2019

4.2. Обеспечить участие педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в конкурсном отборе.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра



Г.И. Сафонова

Приложение
к приказу министерства образования
Оренбургской области
от 30.01.2019 № 01-21/211

Порядок экспертизы
(инструктивно-методические материалы)

по критериям конкурсного отбора педагогических работников муниципальной системы дошкольного образования, активно внедряющих современные образовательные программы и педагогические технологии для членов областной конкурсной комиссии (экспертов) конкурсного отбора

Конкурсный отбор педагогических работников муниципальной системы дошкольного образования, активно внедряющих современные образовательные программы и педагогические технологии (далее – конкурсный отбор), проводится на основании двух групп критериев: критериев участия и критериев отбора. Отбор победителей осуществляется областной конкурсной комиссией (далее – комиссия), структура и состав которой утверждаются указом Губернатора Оренбургской области.

Выдвижение участников конкурсного отбора осуществляется:

- посредством самовыдвижения;
- органом государственного-общественного управления образовательной организации, предусмотренным уставом образовательной организации.

Заявка на участие в конкурсном отборе и пакет документов предоставляются в комиссию по адресу: г. Оренбург, ул. Краснознаменная, 5, государственное бюджетное учреждение «Региональный центр развития образования Оренбургской области».

Документы для технической экспертизы подаются в комиссию лично участником конкурсного отбора (далее – претендент) или представителями муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, по доверенности претендента, где регистрируются путем присвоения им регистрационного номера с указанием даты поступления.

Процедура конкурсного отбора осуществляется в два этапа. Сроки проведения этапов устанавливаются в соответствии с положением о порядке конкурсного отбора педагогических работников муниципальной системы дошкольного образования, активно внедряющих современные образовательные программы и педагогические технологии, утвержденным указом Губернатора Оренбургской области 02.04.2012 № 186-ук (далее – Положение).

На первом этапе конкурсного отбора секретарь комиссии проводит техническую экспертизу представленных документов и материалов претендентов по критериям участия.

Технической экспертизе подлежат следующие документы и материалы:

заявка на участие в конкурсном отборе претендентов муниципальной системы дошкольного образования, активно внедряющих современные образовательные программы и педагогические технологии, по форме согласно приложению к Положению, заверенная руководителем образовательной организации;

решение органа государственного-общественного управления образовательной организации, предусмотренного уставом образовательной организации, о выдвижении претендента на участие в конкурсном отборе, за исключением случая, предусмотренного абзацем 2 пункта 10 Положения;

представление муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования, направляющего претендента для участия в конкурсном отборе, с описанием общественно значимых достижений претендента за последние три года;

краткое описание педагогического опыта претендента (объемом не более 5 страниц печатного текста) и материалы из опыта работы, иллюстрирующие педагогическую позицию претендента и результаты его практической деятельности (авторские программы, образовательные проекты, конспекты образовательной деятельности (не более 3-х) и досуговых мероприятий (не более 3-х), перспективно-тематическое планирование, различные циклограммы деятельности и структурно-логические схемы с описанием, алгоритмы образовательной деятельности воспитанников, методические рекомендации и другие);

эссе «Моя педагогическая философия» (объемом не более 3-х страниц печатного текста);

фотографии цветные (портрет 9 x 12 и две жанровые фотографии);

видеозаписи: фрагмент образовательной деятельности, досугового мероприятия претендента или другие материалы, иллюстрирующие его деятельность (до 20 минут);

презентационные слайды (выполненные в программе Microsoft Power Point) или видеоролик, который представляет собой короткую динамичную видеозапись (до 5 минут);

опубликованные статьи, методические рекомендации (пособия), конспекты занятий и сценарии досуговых мероприятий, другие материалы по выбору претендента (при наличии).

По итогам технической экспертизы документов и материалов комиссия принимает решение о допуске претендента к участию во втором этапе конкурсного отбора или несоответствии документов и материалов критериям участия. Решение оформляется протоколом и подписывается председателем комиссии не позднее 16 апреля текущего года.

На втором этапе конкурсного отбора комиссией (экспертами) проводится экспертиза документов и материалов претендентов по критериям отбора.

Работа экспертов организуется в режиме сквозного экспертирования (каждый эксперт рассматривает и оценивает документы и материалы всех претендентов по заданному критерию).

Конкурсный отбор осуществляется на основании критериев отбора, используя шкалу от 1 до 10 баллов, максимально возможное количество баллов, которое может набрать претендент, – 200.

Соответствие представленных материалов требованиям методических рекомендаций по их оформлению, содержательность, глубина, инновационная направленность дает право эксперту выставить максимальный балл по каждому критерию, используя шкалу условных обозначений:

- 1 балл – очень низкий уровень;
- 2 балла – низкий уровень;
- 3 балла – уровень ниже среднего;
- 4 балла – недостаточный уровень;
- 5 баллов – средний уровень;
- 6 баллов – достаточный уровень;
- 7 баллов – уровень выше среднего;
- 8 баллов – высокий уровень;
- 9 баллов – очень высокий уровень;
- 10 баллов – самый высокий уровень.

Экспертная оценка результатов педагогической деятельности претендента проводится по блокам на основании следующих критериев:

1. Оценка материалов, представляющих опыт работы претендента (*максимальная оценка – 110 баллов*):
 - 1.1. актуальность и обоснованность выбора проблемы в контексте стратегических приоритетов системы дошкольного образования;
 - 1.2. новизна и практическая значимость;
 - 1.3. обоснование научно-методического опыта для реализации заявленной цели;
 - 1.4. анализ состояния исследуемой проблемы;
 - 1.5. оригинальность и обоснованность методов и способов решения поставленных задач;
 - 1.6. использование современных образовательных программ и технологий в воспитательно-образовательном процессе воспитанников;
 - 1.7. наличие и уровень обоснованности модели ожидаемых результатов;
 - 1.8. результаты деятельности претендента за последние три года;
 - 1.9. организация педагогического процесса в рамках приоритетных направлений деятельности образовательной организации;
 - 1.10. доказательность опыта, представленного претендентом в материалах раздела «Из опыта работы» (наличие современных авторских программ и педагогических технологий, образовательных проектов);
 - 1.11. перспективность опыта для обобщения и распространения.

2. Оценка эссе «Моя педагогическая философия» (максимальная оценка – 70 баллов):

- 2.1. наличие принципов, ценностных установок, определяющих педагогическую деятельность претендента;
- 2.2. оригинальность мировоззренческой позиции претендента;
- 2.3. умение осмысливать процессы, происходящие в образовании;
- 2.4. собственное видение обозначенных проблем и путей их решения;
- 2.5. соотнесенность с педагогической практикой;
- 2.6. краткость, логичность, доступность изложения;
- 2.7. грамотность, правильность речи, ее соответствие нормам литературного языка.

3. Оценка достижений претендента (максимальная оценка – 20 баллов):

3.1. профессионально-личностное развитие претендента (участие в конкурсах профессионального мастерства, повышение квалификации, обучение в аспирантуре и другое, в том числе наличие публикаций претендента в прессе);

3.2. деятельность по обобщению и распространению передового педагогического опыта на различных уровнях.

По итогам оценки документов и материалов каждого претендента члены комиссии заполняют протоколы индивидуальных экспертных оценок. Эксперт несет персональную ответственность за качество и объективность экспертной оценки.

В случае если разница в оценке экспертов по одному из критериев отбора более чем 5 баллов, назначается третий эксперт, и его оценка является решающей при выставлении максимального балла по данному критерию.

На основании экспертных оценок комиссии определяется суммарное количество баллов по каждому претенденту, выстраивается рейтинговая шкала претендентов.

В случае если число отобранных претендентов окажется больше установленной квоты, комиссия организует дополнительную экспертизу документов и материалов претендентов, набравших одинаковое количество баллов и находящихся на нижней границе рейтинга.

Примечание:

Комиссия может проводить коллективное обсуждение документов и материалов претендентов, вызывающих сомнения у отдельных экспертов.

На основании рейтинговой шкалы претендентов комиссия определяет список десяти лучших претендентов, решение комиссии оформляется протоколом.

Министерство образования Оренбургской области на основании протокола заседания комиссии направляет список в Правительство Оренбургской области.

На основании представленных списков издается указ Губернатора Оренбургской области о награждении победителей.

Победители Конкурса награждаются дипломами победителя и грантом в размере 20 тысяч рублей каждый.

СПРАВКА
о согласовании проекта приказа

По вопросу: О проведении конкурсного отбора педагогических работников муниципальной системы дошкольного образования, активно внедряющих современные образовательные программы и педагогические технологии

Проект внес:

Начальник отдела дошкольного образования
(Должность, фамилия, инициалы, личная подпись)

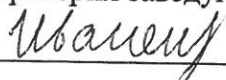


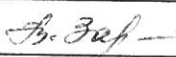
О.В. Тихова

Согласование с заинтересованными должностными лицами:

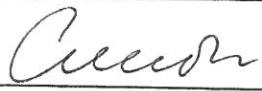
Наименование отдела	Фамилия и инициалы (разборчиво)	Дата согласования проекта	Подпись должностно- го лица
Отдел бухгалтерского учета, отчетности и контроля	Гринева Е.А.		

Проверил заведующий канцелярией на соблюдение норм делопроизводства _____



Заключение юриста  _____

Кому разослано:

Проверил консультант министра  _____

Исполнитель _____

Дата подписания _____